



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 392 della seduta del 09/08/2019.

Oggetto: DGR n. 63 del 15 febbraio 2019 e s.m.i.: "Struttura organizzativa della Giunta regionale- Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i." - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio dei Settori interessati dalla DGR n. 331/2019 e determinazione delle fasce di rischio dei Settori non interessati da modifiche organizzative ai sensi della DGR n. 63/2019 e sm.i.

Presidente o Assessore/i Proponente/i: f.to dott.ssa Mariateresa Fragomeni

Relatore (se diverso dal proponente): _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Avv. Ersilia Amatruda f.to Dott. Bruno Zito

Dirigente/i Settore/i: f.to Dott. Luciano L. Rossi

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Francesco RUSSO	Vice Presidente		X
3	Maria Francesca CORIGLIANO	Componente		X
4	Mariateresa FRAGOMENI	Componente	X	
5	Roberto MUSMANNO	Componente	X	
6	Antonietta RIZZO	Componente	X	
7	Savina Angela Antonietta ROBBE	Componente	X	
8	Francesco ROSSI	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. _____ pagine compreso il frontespizio e di n. _____ allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
F.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO:

- con deliberazione n. 36 del 30/01/2019 la Giunta regionale ha approvato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 – Aggiornamento 2019.
- con deliberazione n. 63 del 15 febbraio 2019 la Giunta regionale ha approvato la “*Struttura organizzativa della Giunta regionale. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio*”;
- nella seduta del 21/05/2019, la Giunta regionale ha approvato la deliberazione n. 186 rubricata “*DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: “Struttura organizzativa della Giunta regionale- Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio*”.
- la suddetta DGR n. 63/2019 è stata, da ultimo, modificata dalla DGR n. 331 del 22/07/2019 con cui si è proceduto a modificare l’assetto organizzativo/funzionale dei Dipartimenti “Organizzazione e Risorse Umane” e “Lavoro, Formazione e Politiche sociali”.

PRESO ATTO che:

- con la sopracitata Deliberazione n. 63/2019 è stato, inoltre, previsto al punto 8 del deliberato che:
 - o la pesatura dei Settori oggetto di modifica e/o nuova istituzione così come elencati nell’allegato B del medesimo provvedimento “*sarà effettuata - mediante l’utilizzo della scheda di cui all’allegato D) alla presente delibera- dal Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, la cui funzione è quella di garantire la complessiva coerenza ed armonizzazione, in contraddittorio con il Dirigente Generale del Dipartimento interessato*”;
 - o *successivamente sarà effettuata anche la valutazione della fascia di rischio, con coinvolgimento del Dirigente Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, utilizzando all’uopo la metodologia indicata dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione della Regione Calabria approvato con delibera di G.R. n. 36/2019;*
 - o *su proposta dell’Assessore al Personale, la pesatura e la fascia di rischio, per come definite dai soggetti prima designati, saranno tempestivamente approvate dalla Giunta regionale*”;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 – Aggiornamento 2019 approvato con la sopracitata DGR n. 36/2019 ha, tra l’altro, stabilito la prosecuzione ed il completamento della mappatura di tutti i processi della Giunta regionale partendo dall’analisi dei rischi avviata nell’anno 2018 utilizzando il nuovo strumento di mappatura allegato alla medesima DGR n. 36/2019.
- con nota prot. n. 89383 del 04/03/2019 il RPCT ha stilato il cronoprogramma delle attività inerenti alla mappatura dei Settori e all’analisi dei rischi per l’anno 2019 specificando che, per i Settori non interessati dalle modifiche organizzative ex DGR n. 63/2019 e s.m.i., tali attività devono concludersi entro il 31/07/2019 con la validazione, da parte dello stesso RPCT, delle schede di mappatura dei processi, di individuazione dei rischi e delle relative misure di prevenzione
- con pec del 30/07/2019 il RPCT ha trasmesso al Dipartimento Organizzazione e Risorse umane la nota prot. n. 276301 del 26/07/2019 di validazione della mappatura ed analisi dei rischi - anno 2019 - dei Settori non interessati dalle modifiche organizzative di cui DGR n. 63/2019 e s.m.i.

RILEVATO che le modifiche organizzative di cui alla DGR n. 331/2019 hanno comportato una rivalutazione anche della fascia di rischio dei Settori oggetto di modifica e/o nuova istituzione e che

tal intervento riorganizzativo incide, altresì sul Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021.

DATO ATTO, pertanto, che la proposizione del presente atto anche da parte del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) della Giunta regionale è a conferma di quanto contenuto negli allegati parti integranti della DGR n. 186/2019.

PRESO ATTO che con la deliberazione n 541/2015 la Giunta Regionale:

- ha approvato la “Metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali” così come analiticamente descritta nella scheda ivi allegata sotto la lettera c) e allegata alla Deliberazione n. 63/2019 sub lettera d);
- ha determinato, nel “prendere atto di quanto stabilito sulla base delle necessarie procedure sindacali, le seguenti n. 3 (fasce) fasce retributive, precisando che il terzo livello ricomprende, in quanto privo di responsabilità gestionale, le posizioni di ricerca eventualmente assegnate:
 - FASCIA I – Valore 45.102,00 euro;
 - FASCIA II – Valore 41.610,00 euro;
 - FASCIA III – Valore 29.000,00 euro;
- ha determinato, per ciascuna delle n. 3 fasce retributive, i seguenti parametri per il calcolo della retribuzione di risultato:
 - FASCIA I –25%;
 - FASCIA II –21%;
 - FASCIA III –18%;

PRECISATO che:

- ciascuna posizione dirigenziale ha un proprio valore, connesso alla struttura organizzativa dell'Ente, quale risultato delle attività di competenza della medesima e non del reale ed individuale contributo dei singoli dirigenti, corrispondendo a ciascuna posizione dirigenziale condizioni oggettive e non modalità di interpretazione del ruolo, capacità o competenze;
- l'individuazione delle posizioni dirigenziali, da cui discende una diversità retributiva, è direttamente collegata alla dimensione organizzativa dell'Ente, basandosi su un'articolazione in fasce, che segue l'impostazione generale degli art. 39 (“Retribuzione di posizione e graduazione delle funzioni”), 40 (“Retribuzione di posizione di direzione di struttura”) e 41 (“Retribuzione di posizione relativa alle funzioni dirigenziali non comportanti direzione di struttura”) del CCNL del 10.4.1966 e dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999;

DATO ATTO che l'art. 27 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Regioni-Autonomie Locali, area della Dirigenza, del 23 dicembre 1999, che prevede che gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali, tenendo conto di parametri connessi:

- a) alla collocazione nella struttura;
- b) alla complessità organizzativa;
- c) alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

DATO ATTO che:

- con pec del 08/08/2019 il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, titolare, giusta DGR n. 63/2019, del potere d'impulso del procedimento di pesatura, ha invitato il Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali a trasmettere, attenendosi ai criteri di pesatura approvati dalla Giunta Regionale, le proposte di pesatura delle strutture oggetto di modifica da parte della DGR n. 331/2019;
- il Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali interessato dalla modifica di cui alla DGR n. 331/2019 ha trasmesso con pec del 09/08/2019, le proposte di pesature di cui sopra e le stesse sono state discusse ed esaminate in contraddittorio con il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” in apposito incontro;

- il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, ha redatto un prospetto riassuntivo dell’esito dell’iter procedimentale di pesatura della posizione economica nonché della relativa valutazione della fascia di rischio dei nuovi Settori interessati dalla DGR n. 331/2019 il cui risultato è stato trasfuso nell’**Allegato A**) alla presente;
- le fasce di attribuzione di rischio non interessati dalle modifiche organizzative di cui alla DGR n. 63/2019 e s.m.i. vengono riportate nell’**Allegato B**).

DATO ATTO che pec del 08/08/2019 il Dirigente del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” ha attestato la copertura finanziaria delle fasce di pesatura dirigenziali;

RITENUTO:

- di dover procedere, sulla base della “Metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali” di cui alla DGR n. 541/2015 ad approvare, all’esito del processo come sopra descritto, la pesatura dei Settori oggetto di modifica e/o nuova istituzione di cui alla DGR n. 331/2019, nonché la relativa valutazione della fascia di rischio di cui all’elenco, allegato sotto la **lettera A**) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di dover procedere all’approvazione della fascia di rischio dei Settori non interessati dalle modifiche organizzative ex DGR n. 63/2019 e s.m.i. di cui all’elenco, allegato sotto la **lettera B**) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- che, per ragioni di sistematicità, per effetto dell’approvando provvedimento - tenuto conto delle previgenti pesature e fasce di rischio di cui all’Allegato B) della DGR n.186/2019 - la pesatura complessivamente considerata di tutte le posizioni dirigenziali che costituiscono la struttura organizzativa approvata con Deliberazione n. 63/2019 e s.m.i. e Regolamento Regionale n. 3/2019 e s.m.i. nonché la relativa valutazione delle fasce di rischio è quella riportata nel prospetto che, allegato al presente atto sotto la **lettera C**), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

PRECISATO che per Settori non interessati dalla riorganizzazione di cui alla DGR n. 63/2019 e s.m.i. le fasce di attribuzione economica non subiscono variazioni;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale e il Dirigente di settore del Dipartimento proponente ed il RPCT, ciascuno per la propria competenza, attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale e il Dirigente di settore del Dipartimento ed il RPCT, ciascuno per la propria competenza, proponenti ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- che, ai sensi dell’art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale e il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attesta l’esistenza della copertura finanziaria sui capitoli di spesa U100310101, U1201012301.

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i.;
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i.
- Il CCNL Regioni ed Enti Locali — Area Dirigenza del 23 dicembre 1998;
- Il CCNL Regioni ed Enti Locali — Area Dirigenza del 23 dicembre 1998;

SU PROPOSTA dell'Assessore alle Politiche del Personale, dott.ssa Mariateresa Fragomeni a voti unanimi,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, sulla base della “Metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali” di cui alla DGR n. 541/2015, all’esito del processo come descritto nelle premesse, la pesatura dei Settori oggetto di modifica e/o nuova istituzione di cui alla DGR n. 331/2019, nonché la relativa valutazione della fascia di rischio di cui all’elenco, allegato sotto la **lettera A**) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI APPROVARE**, all’esito dei procedimenti descritti in premessa, la fascia di rischio dei Settori non interessati dalle modifiche organizzative ex DGR n. 63/2019 e s.m.i. di cui all’elenco, allegato sotto la **lettera B**) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI PRECISARE** che per Settori non interessati dalla riorganizzazione di cui alla DGR n. 63/2019 e s.m.i. le fasce di attribuzione economica non subiscono variazioni;
4. **DI DARE ATTO**, per ragioni di sistematicità, per effetto dell’approvando provvedimento - tenuto conto delle previgenti pesature e fasce di rischio di cui all’Allegato B) della DGR n.186/2019 - la pesatura complessivamente considerata di tutte le posizioni dirigenziali che costituiscono la struttura organizzativa approvata con Deliberazione n. 63/2019 e s.m.i. e Regolamento Regionale n. 3/2019 e s.m.i. nonché la relativa valutazione delle fasce di rischio è quella riportata nel prospetto che, allegato al presente atto sotto la **lettera C**), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
5. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - a tutti i Dipartimenti regionali e strutture equiparate;
 - alle OO. SS;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni dl D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Ennio Antonio Apicella

IL PRESIDENTE

f.to On. Gerardo Mario Oliverio

Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:
Il Verbalizzante

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data
_____ al Dipartimento/i interessato/i al Consiglio Regionale

L'impiegato addetto